



Segreteria territoriale

“LA DIDATTICA RESPONSABILE IN EPOCA DI EMERGENZA”, IL NOSTRO FASCICOLO

La scuola non chiude, ma prosegue sotto altre forme.

Didattica a distanza, responsabilità, organizzazione e libertà di insegnamento.

In questi tempi di “sospensione” della dimensione sociale e produttiva del Paese, la scuola continua a rappresentare un luogo di vita, in cui si sviluppano non solo conoscenze, ma senso di appartenenza e di partecipazione.

Per questo è necessario che, di fronte all'emergenza, le nostre scuole continuino ad essere presidio di socialità e di democrazia, per gli studenti, per i docenti, per la comunità.

In allegato mettiamo a disposizione un **utile strumento di lavoro** sul tema della didattica a distanza che l'emergenza sanitaria ha portato alla ribalta della discussione.

PERSONALE ATA: ISTRUZIONI OPERATIVE DEL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DOPO IL DL #CURAITALIA

Il **Ministero dell'Istruzione** ha emanato una nuova [nota 392 del 18 marzo 2020](#), con le **istruzioni operative per il personale ATA** a seguito della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del [DL 18 del 17 marzo 2020](#) per lo stanziamento di ulteriori risorse a sostegno di famiglie e lavoratori e di misure per fronteggiare l'emergenza COVID-19.

L'obiettivo principale in questo momento di emergenza epidemiologica è quello di *“mantenere attive le funzioni dell'istituzione scolastica, a prescindere dalla chiusura o apertura fisica di un edificio”*. In sostanza, è sufficiente garantirne il funzionamento, sia pure in modalità il più possibile *“virtuale”*.

Per personale ATA il **lavoro agile** costituirà la **modalità ordinaria** di svolgimento della prestazione lavorativa, come avviene per tutta la Pubblica Amministrazione.

I dirigenti scolastici, cui compete l'organizzazione delle attività delle scuole, dovranno limitare il più possibile la presenza fisica del personale sul posto di lavoro, **assicurando esclusivamente le attività indifferibili** ed erogabili solo in presenza (ad esempio: la cura



Segreteria territoriale

degli animali nelle aziende agrarie, consentire agli alunni di recuperare i libri a scuola previo appuntamento telefonico, etc..), anche in ragione della gestione dell'emergenza.

La prestazione di lavoro agile per tutti - senza necessità di esperire formale richiesta - **può essere svolta anche attraverso strumenti informatici** nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dall'Amministrazione.

In tutti i casi in cui non sia possibile attivare forme di lavoro agile, il Ministero richiama, ampliandola, la [nota ministeriale 323 del 10 marzo 2020](#), per l'**adozione degli strumenti contrattuali previsti**: le ferie pregresse (**a.s. 2018/2019**), i recuperi a richiesta del dipendente (articolo 54 CCNL 2006-2009), la rotazione del personale (con l'assunzione di tutte le misure di sicurezza idonee a prevenire il contagio). Una volta esperite queste possibilità, il dirigente può motivatamente esentare il personale dal servizio, che deve essere considerato come effettivamente prestato.

I plessi scolastici devono essere chiusi, mentre l'apertura della sede principale deve essere limitata alle sole esigenze indifferibili, il cui svolgimento non può essere effettuato in forma agile. **Va in ogni caso garantita l'operatività dei contatti telefonici e della posta elettronica di ogni scuola.**

La nota richiama, inoltre, la **continuità dei contratti in essere per i docenti**, che hanno una supplenza breve e saltuaria, per tutta la durata dell'emergenza sanitaria e dispone anche la **stipula di ulteriori contratti**, in assenza dei titolari, **sia per i docenti che per gli ATA**, purché siano provvisti di propria dotazione strumentale (fornita in comodato d'uso dalla scuola) per lo svolgimento dell'attività lavorativa (lavoro agile) al fine di potenziare la didattica a distanza, nel limite delle risorse assegnate (il cui importo disponibile sarà successivamente comunicato a ciascuna scuola).

Sono previste risorse per l'**assunzione a tempo determinato** e solo per l'a.s. 2019/2020, **di 1.000 assistenti tecnici per supportare la didattica a distanza nelle scuole del primo ciclo**, il cui reclutamento sarà regolato da ulteriori indicazioni da parte del Ministero.

La **FLC CGIL** sta proseguendo il **proprio impegno** con il Ministero al fine di continuare a garantire due diritti costituzionali fondamentali: il **diritto all'istruzione degli alunni** e la **tutela della salute di tutti i lavoratori**.



Segreteria territoriale

EMERGENZA CORONAVIRUS:

Attivo il servizio **CONSULENZA ONLINE** della FLC CGIL Molise

In questi giorni difficili, in cui tutti stiamo fronteggiando l'emergenza Corona Virus, la FLC CGIL Molise continua l'attività sindacale di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori della Conoscenza, anche attraverso la consulenza a distanza.

Proseguiamo così nella nostra azione di rappresentanza individuale e generale ed opereremo, nel rispetto delle indicazioni e dei vincoli dati, per assicurare in ogni momento presenza, vicinanza, sostegno e assistenza ai lavoratori della conoscenza.

Compilando questo modulo <https://sites.google.com/a/flcgil.it/molise/consulenza-online> inoltrerai una richiesta motivata che verrà girata al responsabile territoriale della tua zona, e verrai ricontattato per ricevere una consulenza in via telematica.

Esclusivamente per i casi in cui risultasse **indispensabile** l'assistenza in presenza, verrai ricontattata/o per fissare un appuntamento in una sede, seguendo tutte le disposizioni indicate nel DPCM 9 marzo 2020.

#restateacasa, noi ci siamo!

Campobasso, 21 marzo 2020

FLC CGIL Molise

Campobasso, 13 marzo 2020

FLC CGIL Molise